ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ
&
ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Επιχείρηση: «WHITE WOLVES - ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ - ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ»

Στοιχεία Νόμιμου Εκπροσώπου: Μαριλένα Χαραλαμποπούλου του Άγγελου
Α.Φ.Μ 0103646932 ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ
(marilena.charalampopoulou@fossproductions.gr)

Τεχνικός Ασφάλειας: Ηλίας Καραγλάνης του Γεώργιου

Πρόσωπο αναφοράς («σύνδεσμος»): Άννα Λουδάρου του Γεωργίου, (anna.loudarou@fossproductions.gr)

Αρμόδιο πρόσωπο/υπηρεσία για την παραλαβή καταγγελίας εντός της επιχείρησης: Άννα Λουδάρου του Γεωργίου (anna.loudarou@fossproductions.gr), άλλως ο εκάστοτε Προϊστάμενος/η της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.

1. Γενικά

(α) Η ««WHITE WOLVES - ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ - ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ»» (εφεξής: «WHITE WOLVES») τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις, που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021, όπως εκάστοτε ισχύει για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

(β) Προτεραιότητα της WHITE WOLVES είναι η διασφάλιση ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους Εργαζόμενους της (ανεξάρτητα από το συμβατικό καθεστώς τους, συμπεριλαμβανόμενων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξάρτητων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, συνεργατών, ασκούμενων, μαθητευόμενων, εθελοντών, κλπ.) και η λήψη κάθε πρόσφορου μέτρου για τον αποκλεισμό και αποτροπή τυχόν περιστατικών βίας και παρενόχλησης και η τήρηση των αρχών της χρηστής διοίκησης και για την προστασία της υγείας, της ασφάλειας και της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής των Εργαζόμενων. Η WHITE WOLVES, λαμβάνει πρόνοιες και μέτρα για τον αποκλεισμό, άλλως τον περιορισμό του κινδύνου εμφάνισης περιστατικών ανεπιθύμητων ή αποδοκιμαστέων συμπεριφορών με την προσεκτική επιλογή και την συνεχή εκπαίδευση και επιμόρφωση των Εργαζομένων της, σύμφωνα και με τις πολιτικές και διαδικασίες της.

(γ) Στην WHITE WOLVES δεν γίνεται ανεκτή οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης, εκφοβισμού, εργασιακής ψυχολογικής κακομεταχείρισης, επιθετικής, προσβλητικής, ενοχλητικής και γενικά ανεπιθύμητης ή αδικαιολόγητης συμπεριφοράς σε βάρος οποιουδήποτε Εργαζόμενου, εκ μέρους προϊσταμένου, συναδέλφου ή/και τρίτων και κάθε τυχόν αποδέκτης ή μάρτυρας τέτοιων περιστατικών οφείλει να την ενημερώσει άμεσα, κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα στη παρούσα [υπό 7].

(δ) Στην WHITE WOLVES δεν γίνεται ανεκτή οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων ή παρενόχλησης βάσει φυλής, χρώματος, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, φύλου, ηλικίας, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης,

σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου, σωματικής ή νοητικής αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης ή ιατρικών εν γένει παθήσεων, σωματικής εμφάνισης, ή άλλου στοιχείου που προστατεύεται από την εθνική και ενωσιακή νομοθεσία. Επιπλέον, ο προκατειλημμένος τρόπος σκέψης και οι συμπεριφορές διακρίσεων, δεν ενθαρρύνονται ούτε γίνονται αποδεκτές.

(ε) Σκοπός της παρούσας πολιτικής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας, το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η WHITE WOLVES επιθυμεί να διασφαλίσει ότι όλοι οι Εργαζόμενοι (ανεξαρτήτως ιεραρχικού επιπέδου) αντιμετωπίζονται, αλλά και αντιμετωπίζουν τους συναδέλφους τους με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Όλοι οι Εργαζόμενοι της αναμένεται να συμπεριφέρονται με τον κατάλληλο τρόπο στο εργασιακό τους περιβάλλον και να επιδεικνύουν ευαισθησία και σεβασμό στην προσωπικότητα των άλλων.

(στ) Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα, που αναφέρονται παρακάτω [υπό. 2.1.] και με αυτή διαμορφώνεται ένα πλέγμα πρόληψης, αντιμετώπισης και καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία.

2. Πεδίο εφαρμογής

2.1. Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται σε όλους τους Εργαζόμενους και συνεργάτες της WHITE WOLVES, ήτοι:

(α) σε όλους τους εργαζόμενους στην WHITE WOLVES με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (πλήρους ή μερικής απασχόλησης, αορίστου ή ορισμένου χρόνου),

(β) στους απασχολούμενους με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής,

(γ) στους απασχολούμενους μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και σε άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων,

(δ) σε εργαζόμενους των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, καθώς και σε άτομα που αιτούνται εργασία.

2.2. Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας πολιτικής, οι μορφές συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης σε βάρος των άνω [υπό 2.1] προσώπων ενδέχεται να λαμβάνουν χώρα:

(α) στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων δημόσιων και ιδιωτικών χώρων, στους χώρους που ο Εργαζόμενος παρέχει εργασία, λαμβάνει αμοιβή, κάνει διάλειμμα, σε χώρους ατομικής υγιεινής και φροντίδας, αποδυτήρια ή καταλύματα, που παρέχει η WHITE WOLVES,

(β) στις μετακινήσεις από και προς την εργασία, τις λοιπές μετακινήσεις, τα ταξίδια, την εκπαίδευση, καθώς και τις εκδηλώσεις και τις κοινωνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία, και

(γ) κατά τις επικοινωνίες που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας.

3. Ορισμοί – Μορφές βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας πολιτικής:

(α) ως «*βία και παρενόχληση*» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική,

σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη. Μορφή βίας και παρενόχλησης αποτελεί και το λεγόμενο "bullying", ήτοι εκφοβιστική, κακόβουλη ή προσβλητική συμπεριφορά που περιλαμβάνει και κακή χρήση δύναμης, που μπορεί να κάνει ένα πρόσωπο να αισθανθεί ευάλωτο, αναστατωμένο, διαπομπευόμενο, υπονομευόμενο ή απειλούμενο. Η δύναμη μπορεί να απορρέει από μια θέση εξουσίας αλλά μπορεί να περιλαμβάνει φυσική δύναμη όσο και δύναμη εξαναγκασμού μέσω φόβου ή εκφοβισμού (φυσικού ή ψυχολογικού). Η ως άνω συμπεριφορά μπορεί να είναι με φυσική επαφή, λεκτική και μη λεκτική. Επίσης, μπορεί να περιλαμβάνει ενδεικτικά συμπεριφορές, όπως:

- Αδικαιολόγητος αποκλεισμός ατόμου από συνήθεις επαγγελματικές συνεννοήσεις, ώστε να αισθάνεται ανεπιθύμητο.
- Υπονόμευση ή συνειδητή κωλυσιεργία στη δουλειά άλλου.
- Κυκλοφορία, μετάδοση, κλπ. αρνητικών φημών ή κουτσομπολιών.
- Άστοχη κριτική ή μειωτικές εκφράσεις για πρόσωπο ενώπιον άλλων.
- Οποιαδήποτε άλλη επαφή που υποδηλώνει εχθρότητα, μη σεβασμό ή δυσμενή μεταχείριση ενός ατόμου.

Η ανωτέρω συμπεριφορά μπορεί να είναι συνειδητή, αλλά να εκδηλώνεται και ασυνείδητα. Σε κάθε περίπτωση δεν συνιστά συμπεριφορά «bullying» η λογική, καλόπιστη και εποικοδομητική κριτική της απόδοσης ή της συμπεριφοράς εργαζόμενου ή οι λογικές κατευθύνσεις για την καλύτερη εκτέλεση της εργασίας.

(β) ως «*παρενόχληση*» και «*παρενόχληση λόγω φύλου*» νοούνται οι συμπεριφορές που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός προσώπου, ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος και μπορεί να περιλαμβάνουν ενδεικτικά:

- Ανεπιθύμητη προφορική επαφή με απειλές, βωμολοχίες, υποτιμητικά σχόλια ή προσβολές, ανεπιθύμητα υποκοριστικά, υποτιμητικά αστεία, ή σχόλια.
- Ανεπιθύμητες επαφές ή αναρτήσεις (postings), όπως ανάρτηση ή κοινοποίηση υποτιμητικών φωτογραφιών, κινουμένων σχεδίων ή ζωγραφιών ή κοινοποίηση emails, κειμένων ή εικόνων, που υποβαθμίζουν ή προσβάλουν ή φέρουν σε δυσάρεστη θέση άλλον.
- Ανεπιθύμητη φυσική επαφή.
- Σεξουαλική παρενόχληση, η οποία μπορεί να εκδηλώνεται με οποιαδήποτε μορφή ανεπιθύμητης λεκτικής, μη λεκτικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα, καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου.

(γ) ως «*αντίποινα*» νοείται η τιμωρία κάποιου ή λήψη αρνητικής δράσης στην απασχόληση επειδή έγειρε ανησυχία ή καταγγελία για πιθανή παρενόχληση, διάκριση, βία ή αντίποινα ή επειδή κάποιος συμμετείχε σε έρευνα. Τα αντίποινα μπορεί να περιλαμβάνουν:

- Καταγγελία της σύμβασης εργασίας,
- Πειθαρχική δίωξη ή μείωση καθηκόντων κάποιου, ή
- Υποβιβασμό ή μετάθεση εργαζόμενου.

(δ) ως «*ενδοοικογενειακή βία*» νοούνται όλες οι πράξεις σωματικής, σεξουαλικής, ψυχολογικής ή οικονομικής βίας που λαμβάνουν χώρα μέσα στην οικογένεια ή το σπίτι, ανεξαρτήτως βιολογικών ή νομικών οικογενειακών δεσμών, ή μεταξύ πρώην ή νυν συζύγων ή συντρόφων και ανεξαρτήτως αν ο δράστης μοιράζεται ή μοιραζόταν στο παρελθόν την ίδια κατοικία με το θύμα.

4. Πιθανοί κίνδυνοι βίας και παρενόχλησης στην εργασία

4.1 Η WHITE WOLVES, σε συνεργασία με τον ιατρό εργασίας, θα λαμβάνει υπόψη της κατά εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου του άρθρου 43 του ν. 3850/2010 και τους πιθανούς κινδύνους και τα μέτρα καταπολέμησης της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, συνεκτιμώντας ενδεικτικά κι όχι περιοριστικά:

- Τις συνθήκες εργασίας και τις ρυθμίσεις, την οργάνωση της εργασίας και τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων, ανάλογα με την περίπτωση.
- Διακρίσεις, κατάχρηση εξουσιαστικών σχέσεων και φύλο, πολιτιστικά και κοινωνικά πρότυπα που υποστηρίζουν τη βία και την παρενόχληση.

4.2 Η εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου θα επικαιροποιείται ανά τακτά χρονικά διαστήματα, λαμβανομένων υπόψη των εκάστοτε συνθηκών και αναγκών, κατά τις ισχύουσες διατάξεις.

5. Μέτρα Πρόληψης και Προστασίας

Τα μέτρα και οι πρακτικές για την πρόληψη και τον έλεγχο των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και ειδικότερα της βίας περιλαμβάνουν ενδεικτικώς τα εξής:

5.1 Κοινοποίηση της παρούσας πολιτικής σε όλους τους Εργαζομένους μέσω της εταιρικής διεύθυνσης ηλεκτρονικής επικοινωνίας και στην ιστοσελίδα της WHITE WOLVES και ετήσια υπενθύμιση. Με την άνω κοινοποίηση επιδιώκεται:

- η καλλιέργεια εργασιακού κλίματος, όπου ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, η συνεργασία και η αλληλοβοήθεια είναι βασικές αξίες,
- η ανοιχτή επικοινωνία με την διοίκηση και τους άμεσα προϊσταμένους για την επίλυση και την εξομάλυνση τυχόν συγκρούσεων ή/ και διαφωνιών.

5.2 Η WHITE WOLVES θα προωθεί ενέργειες έγκυρης πληροφόρησης των Εργαζομένων της σε σχέση με τα συναφή δικαιώματά τους σε σχέση με την παρούσα πολιτική.

5.3. Οι μηχανισμοί άμεσης βοήθειας (Γραμμή Ψυχολογικής Υποστήριξης), που υφίστανται επιτυχώς στην Ελλάδα, είναι οι εξής:

- Η Γραμμή SOS 15900 είναι μια υπηρεσία εθνικής εμβέλειας, που δίνει τη δυνατότητα στις γυναίκες θύματα βίας ή σε τρίτα πρόσωπα να επικοινωνήσουν αμέσως με έναν φορέα αντιμετώπισης της έμφυλης βίας. Τη γραμμή στελεχώνουν ψυχολόγοι και κοινωνιολόγοι, που παρέχουν άμεση βοήθεια σε έκτακτα και επείγοντα περιστατικά βίας σε 24ωρη βάση, 365 ημέρες τον χρόνο. Ταυτόχρονα υπάρχει δυνατότητα ηλεκτρονικής επικοινωνίας των γυναικών μέσω της διεύθυνσης e-mail: sos15900@isotita.gr.
- 197 – Τηλεφωνική Γραμμή Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (για κλήσεις εκτός νομού 210-197).
- Άτομα όλων των ηλικιών μπορούν ανώνυμα να ζητήσουν βοήθεια και να ενημερωθούν για εξειδικευμένες υπηρεσίες ψυχοκοινωνικής στήριξης και κοινωνικής αλληλεγγύης όλο το 24ωρο, 365 ημέρες τον χρόνο.

5.4 Αποφυγή υπερβολικού φόρτου εργασίας, που οδηγεί σε άγχος και επαγγελματική εξουθένωση – παράγοντες που μπορεί να ευνοήσουν επιθετικές συμπεριφορές.

5.5 Ανάθεση σαφών ρόλων και καθηκόντων και εξασφάλιση, ότι οι Εργαζόμενοι έχουν την απαραίτητη εκπαίδευση και την απαιτούμενη πληροφόρηση για να ασκήσουν τα καθήκοντά τους.

5.6 Αναθεώρηση/επικαιροποίηση της μελέτης εκτίμησης πιθανών κινδύνων βίας και παρενόχλησης, όταν εντοπίζονται νέοι κίνδυνοι ή ελλιπή προληπτικά και τεχνικά μέτρα (π.χ. ανάγκη εγκατάστασης ειδοποίησης έκτακτης ανάγκης, βελτίωση ή ενίσχυση φωτισμού κλπ.).

6. Δικαιώματα θιγόμενων προσώπων

Κάθε πρόσωπο που έχει υποστεί βία ή/και παρενόχληση, έχει τα εξής δικαιώματα:

- Να αξιώσει δικαστική προστασία και πλήρη αποζημίωση, η οποία καλύπτει την τυχόν θετική και αποθετική του ζημία, καθώς και την ηθική του βλάβη.
- Να προσφύγει ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας και του Συνηγόρου του Πολίτη.
- Να υποβάλει εσωτερική καταγγελία σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο άρθρο 7.
- Να αξιώσει τη συνδρομή των νομικών προσώπων και ενώσεων προσώπων της παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 3896/2010.
- Να ζητήσει τη λήψη μέτρων που αφορούν στον καταγγελλόμενο, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4808/2021 ή μέτρα που αφορούν στη δική του προστασία, όπως την αλλαγή τόπου ή/και ωραρίου εργασίας ή/και παροχή εργασίας εξ αποστάσεως (εφόσον επιτρέπεται από την φύση της εργασίας).
- Να αποχωρήσει από τον εργασιακό χώρο για εύλογο χρόνο, χωρίς στέρηση μισθού ή άλλη δυσμενή συνέπεια, εφόσον κατά την εύλογη πεποίθησή του υφίσταται επικείμενος σοβαρός κίνδυνος για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του, ιδίως, όταν δεν έχουν ληφθεί τα απαραίτητα πρόσφορα μέτρα για την προστασία του ή όταν τα μέτρα αυτά δεν είναι ικανά για να σταματήσουν τη συμπεριφορά βίας και παρενόχλησης. Στην περίπτωση αυτή, το πρόσωπο που υφίσταται βία ή παρενόχληση υποχρεούται να ενημερώσει προηγουμένως την WHITE WOLVES εγγράφως, αναφέροντας το περιστατικό βίας και παρενόχλησης και τα περιστατικά που αιτιολογούν την πεποίθησή του, ότι επίκειται σοβαρός κίνδυνος για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του.

7. Πολιτική Διαχείρισης Εσωτερικών Καταγγελιών

7.1. Κάθε πρόσωπο που θεωρεί ότι έχει υποστεί βία ή/και παρενόχληση, καθώς και κάθε πρόσωπο που αντιλαμβάνεται περιστατικά βίας ή/και παρενόχλησης κατά παράβαση της παρούσας πολιτικής, δύναται άμεσα και χωρίς καμία καθυστέρηση, να αναφέρει/καταγγείλει το περιστατικό στον Προϊστάμενό του, υπό την προϋπόθεση ότι ο Προϊστάμενος αυτός δεν εμπλέκεται, καθ' οιονδήποτε τρόπο, με το αναφερόμενο περιστατικό. Εναλλακτικά, ιδίως αν η υποβολή αναφοράς/καταγγελίας προς τον Προϊστάμενο δεν είναι δυνατή για οποιοδήποτε λόγο, η αναφορά/καταγγελία υποβάλλεται απευθείας προς τον Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού της WHITE WOLVES και σε περίπτωση που και αυτό δεν είναι δυνατόν προς τον νόμιμο εκπρόσωπο της. Η ως άνω αναφορά/καταγγελία μπορεί να είναι έγγραφη ή προφορική, επώνυμη ή ανώνυμη. Όμως, η ανωνυμία μπορεί, σε ορισμένες περιπτώσεις, να περιορίσει τη δυνατότητα της WHITE WOLVES να διερευνήσει την καταγγελία.

7.2. Οι Προϊστάμενοι, που λαμβάνουν αναφορές/καταγγελίες σχετικά με περιστατικά βίας και παρενόχλησης, λαμβάνουν άμεσα και κατάλληλα μέτρα, για να προστατεύσουν το θιγόμενο πρόσωπο και ταυτόχρονα αναφέρουν το θέμα εγγράφως στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της WHITE WOLVES, άλλως στο Διοικητικό Συμβούλιο. Σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της WHITE WOLVES και κατόπιν συμφωνίας με τον καταγγέλλοντα, μέχρι την πλήρη διερεύνηση και οριστική εξέταση των καταγγελλόμενων, οι Προϊστάμενοι ή τα κατά περίπτωση αρμόδια πρόσωπα όπως παραπάνω ορίζονται, δύναται να λαμβάνουν προσωρινά τα εξής ενδεικτικά μέτρα, με σκοπό την προστασία των θιγόμενων, ανάλογα με την περίπτωση και εφόσον αυτό είναι εφικτό:

- αλλαγή ωραρίου απασχόλησης,
- μετακίνηση του καταγγέλλοντος σε άλλο τμήμα,

- απασχόληση του καταγγέλλοντος με τηλεργασία ή εξ αποστάσεως εργασία αναλόγως προς τη φύση των καθηκόντων του,
- χορήγηση αδείας μετ' αποδοχών στον καταγγέλλοντα.

7.3. Η WHITE WOLVES, μέσω της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού ή του Διοικητικού Συμβουλίου της ανά περίπτωση, διερευνά και εξετάζει άμεσα τα καταγγελλόμενα, με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλόμενων, σύμφωνα με τον νόμο. Κατά τη διερεύνηση των καταγγελλόμενων, ωστόσο, ενδέχεται να μην είναι πάντα δυνατή η πλήρης ανωνυμία, για παράδειγμα, είτε κατά τη διεξαγωγή συνεντεύξεων με τον καταγγέλλοντα, τους/τις μάρτυρες και τον καταγγελλόμενο, όπου και λεπτομέρειες σχετικά με τα καταγγελλόμενα ενδέχεται να τεθούν υπόψη αυτών, είτε μετά από παρέμβαση Δημόσιας Αρχής, τηρουμένων, ωστόσο, πάντοτε των απαιτούμενων προϋποθέσεων του νόμου για την προστασία των προσωπικών δεδομένων των εμπλεκομένων και με τήρηση της εμπιστευτικότητας και εχεμύθειας εκ μέρους όσων τυχόν λαμβάνουν τέτοια γνώση. Όπου είναι δυνατόν, η WHITE WOLVES θα εξετάσει επίσης το πρόσωπο που φέρεται, ότι έχει διαπράξει την παρενόχληση. Ανάλογα με την περίπτωση και ανάλογα με τις περιστάσεις, η WHITE WOLVES μπορεί, επίσης να εξετάζει έγγραφα (συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών επικοινωνιών) που σχετίζονται με την έρευνα και είναι διαθέσιμα ή προσβάσιμα από αυτή.

7.4. Σε περίπτωση, εν όλω ή έστω εν μέρει, επιβεβαίωσης των καταγγελλόμενων, η WHITE WOLVES λαμβάνει τα απαραίτητα, πρόσφορα και ανάλογα μέτρα κατά περίπτωση σε βάρος του καταγγελλόμενου, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν, ανάλογα με την περίπτωση και εφόσον αυτό είναι εφικτό, ιδίως:

- τη σύσταση συμμόρφωσης,
- την αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας,
- ή ακόμα και την καταγγελία της σχέσης απασχόλησης ή συνεργασίας.

7.5. Η WHITE WOLVES δεν θα προβεί ποτέ σε αντίποινα κατά καταγγέλλοντος, ούτε θα επιτρέψει να υπάρξουν αντίποινα, προς οποιονδήποτε αναφέρει καλόπιστα μια ενδεχόμενη παράβαση του νόμου ή της παρούσας πολιτικής της. Κάθε μορφή αντιποίνων είναι απαγορευμένη, αποτελεί αντισυμβατική συμπεριφορά και δύναται να οδηγήσει και σε καταγγελία της σύμβασης εργασίας. Ωστόσο, η απαγόρευση αυτή δεν αποσκοπεί στην προστασία των προσώπων που υποβάλλουν εκ προθέσεως ψευδείς καταγγελίες. Σε περίπτωση Εργαζομένων, οι οποίοι, εν γνώσει τους, υποβάλλουν ψευδή καταγγελία, ισχύουν ομοίως τα ανωτέρω.

7.6. Η έγκαιρη υποβολή καταγγελιών είναι η πιο αποτελεσματική μέθοδος για την επίλυση πραγματικών ή πιθανών περιστατικών παρενόχλησης. Η WHITE WOLVES ενθαρρύνει όλους όσους υπάγονται στην παρούσα, σε έγκαιρη υποβολή καταγγελιών, ώστε να μπορεί να αναληφθεί ταχεία και εποικοδομητική δράση.

7.7. Η WHITE WOLVES παραμένει πάντα στην διάθεση των αρμόδιων δημοσίων αρχών, προκειμένου να συνδράμει, με οποιονδήποτε τρόπο, στην διερεύνηση και στη διακρίβωση των καταγγελλόμενων περιστατικών.

7.8. Κάθε Εργαζόμενος της WHITE WOLVES έχει καθήκον να συνεργάζεται με τα εντεταλμένα όργανά της στο πλαίσιο οποιασδήποτε έρευνας που διεξάγεται για καταγγελίες στο πλαίσιο της παρούσας.

8. Προστασία θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας

Κάθε Εργαζόμενος της WHITE WOLVES που υφίσταται ενδοοικογενειακή βία, μπορεί να αναζητήσει συμβουλές ή ψυχολογική υποστήριξη στις γραμμές ψυχολογικής υποστήριξης που αναφέρονται παραπάνω [υπό 5.3]. Η WHITE WOLVES θα συνδράμει κάθε Εργαζόμενο της που θα την ενημερώσει, ότι υφίσταται ενδοοικογενειακή βία, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή, που μπορεί να περιλαμβάνει:

- Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για καθορισμένο χρονικό διάστημα και περιοδική επανεξέταση αυτών.
- Σχεδιασμό ασφάλειας και προστασίας στον χώρο εργασίας (π.χ. απασχόληση σε μη απομονωμένο χώρο, επιλεκτικό έλεγχο επισκέψεων αμέσου οικογενειακού περιβάλλοντος, κλπ.).

9. Πρόσωπα Αναφοράς

Για οποιαδήποτε πρόσθετη πληροφορία ή διευκρίνιση σχετικά με την παρούσα πολιτική, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της WHITE WOLVES. Τα σχετικά στοιχεία επικοινωνίας είναι: κ. Άννα Λουδάρου, τηλ: 2106660584 και email: anna.loudarou@fossproductions.gr

10. Στοιχεία επικοινωνίας αρμόδιων Δημοσίων Αρχών

(α) Συνήγορος του Πολίτη, Χαλκοκονδύλη 17, 104 32 Αθήνα
E-mail: press@synigoros.gr Τηλ.: (+30) 213 1306 600

(β) Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) Στοιχεία επικοινωνίας Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, διαθέσιμα στο:
https://ypergasias.gov.gr/wp-content/uploads/2021/06/%CE%9A%CE%B1%CF%84%CE%AC%CE%BB%CE%BF%CE%B3%CE%BF%CF%82-%CE%A5%CF%80%CE%B7%CF%81%CE%B5%CF%83%CE%B9%CF%8E%CE%BD-%CE%A3.%CE%95%CE%A0.%CE%95.-%CE%95%CE%9A%CE%94%CE%9F%CE%A3%CE%97-2021.06.pdf
Τηλεφωνική γραμμή καταγγελιών ΣΕΠΕ 15512

(γ) Τηλεφωνική γραμμή εξυπηρέτησης πολιτών 1555

(δ) Υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας Γραμμή SOS 15900 της Γενικής Γραμματείας Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων.

11. Πειθαρχική Διαδικασία

Ως προς την πειθαρχική διαδικασία και τις πειθαρχικές κυρώσεις, θα εφαρμόζεται ό,τι προβλέπεται στον Κανονισμό Εργασίας της WHITE WOLVES, χωρίς η τελευταία να υποχρεούται να προσφύγει προηγουμένως στην πειθαρχική διαδικασία, σε περίπτωση συμπεριφοράς Εργαζόμενου κατά παράβαση της παρούσας που η εργασιακή σχέση δεν μπορεί ευλόγως και καλοπίστως να συνεχιστεί.

12. Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα

Για κάθε πληροφορία σχετικά με την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων των Εργαζόμενων στο πλαίσιο της σχέσης απασχόλησης, ισχύουν τα αναφερόμενα στην σχετική πολιτική της WHITE WOLVES.

Γέρακας, 05/02/2026
Οι Νόμιμοι εκπρόσωποι